

## 716 - BILANCIO SOCIALE

Data chiusura esercizio 31/12/2021

### **BUON PASTORE - COOPERATIVA SOCIALE - IMPRESA SOCIALE**

#### **DATI ANAGRAFICI**

Indirizzo Sede legale: GENOVA GE VIA PARINI 16

Codice fiscale: 02590730996

Forma giuridica: SOCIETA' COOPERATIVA

Impresa in fase di aggiornamento

#### **Indice**

Capitolo 1 - BILANCIO SOCIALE .....	2
Capitolo 2 - VERBALE ASSEMBLEA ORDINARIA .....	30
Capitolo 3 - PROCURA .....	32

# Bilancio Sociale 2021

**BUON PASTORE - COOPERATIVA SOCIALE - IMPRESA  
SOCIALE**



## Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE .....	5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	6
Aree territoriali di operatività .....	6
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo) .....	6
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	7
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale .....	7
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	7
Contesto di riferimento .....	8
Storia dell'organizzazione.....	8
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE .....	9
Consistenza e composizione della base sociale/associativa .....	9
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi. 9	
Modalità di nomina e durata carica .....	10
N. di CdA/anno + partecipazione media .....	10
Tipologia organo di controllo .....	10
Mappatura dei principali stakeholder .....	10
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	12
Commento ai dati.....	12
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	13
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	13
Composizione del personale .....	13
Attività di formazione e valorizzazione realizzate .....	16
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori .....	18
Natura delle attività svolte dai volontari.....	18
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" .....	18
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente .....	19
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.....	19

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	20
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto.....	20
Output attività.....	22
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	23
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	23
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse.....	23
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	23
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati.....	23
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	23
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	24
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati.....	24
Capacità di diversificare i committenti.....	25
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista).....	26
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	26
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.....	26
8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	27
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale.....	27
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	27
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti.....	27
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.....	27
9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti).....	28



## 1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il bilancio sociale della Cooperativa Buon Pastore 2021 rappresenta una rendicontazione trasparente dell'attività istituzionale della Cooperativa. Possiamo ritenere il 2021 come primo vero anno della nostra attività, in quanto il 2019 è stato l'anno di costituzione che ci ha visto impegnati nei vari passaggi burocratici da Associazione Nuovo Buon Pastore a Cooperativa ed il 2020 come tutti sappiamo è stato un anno di forte crisi e di stallo di molte attività a causa della Pandemia. Al di là del significato dei numeri questo bilancio lo possiamo considerare come un "bilancio della partenza" che ha lo scopo di rappresentare i valori di condivisione e solidarietà che caratterizzano la nostra Mission a servizio di ragazze/giovani donne in situazione di grave disagio. L'andamento del 2021 è stato condizionato dall'onda lunga della Pandemia da Covid-19 e dalle conseguenti problematiche riguardanti il perdurare di misure di contenimento, di prevenzione e di sanificazione. Nel rispetto delle disposizioni nazionali e regionali sanitarie abbiamo cercato di ritrovare una lenta normalità in tutte le attività con le ragazze e tra gli operatori, per garantire una situazione di migliore sostenibilità economica. L'evolversi della pandemia, con nuove varianti del virus altamente contagiose, ha messo alla prova l'organizzazione negli ultimi mesi dell'anno, che ha dovuto fronteggiare contagi tra le ospiti e all'interno dell'équipe educativa. La situazione problematica è stata affrontata con il solito spirito di collaborazione e solidarietà di tutta l'équipe. Nonostante il perdurare dell'emergenza, l'organo amministrativo della cooperativa ha ripreso i lavori di progettazione per nuovi servizi in una prospettiva futura di consolidamento ed espansione ed in sintonia con la Vision della Congregazione delle Suore del Buon Pastore.

## **2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

Il bilancio sociale è redatto secondo le " Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo Settore ai sensi dell'Art.14 comma 1 D.lgs 117/12017 (D.M. 4/7/2019)" e secondo le "Linee guida per la redazione del bilancio sociale per gli Enti del Terzo Settore accreditati come cooperative sociali".

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### *Informazioni generali:*

<b>Nome dell'ente</b>	BUON PASTORE - COOPERATIVA SOCIALE - IMPRESA SOCIALE
<b>Codice fiscale</b>	02590730996
<b>Partita IVA</b>	02590730996
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Impresa Sociale
<b>Indirizzo sede legale</b>	VIA PARINI, 16 - 16145 - GENOVA (GE) - GENOVA (GE)

#### **Aree territoriali di operatività**

La Cooperativa opera principalmente all'interno del Comune di Genova e Regione Liguria, ma occasionalmente può collaborare con altri Comuni del territorio nazionale.

#### **Valori e finalità perseguite (missione dell'ente - come da statuto/atto costitutivo)**

La Cooperativa persegue esclusivamente scopi di solidarietà sociale con particolare attenzione alla promozione umana e allo sviluppo della persona, attraverso la gestione dei servizi socio-educativi e socio-sanitari rivolti all'area dell'emarginazione, nello specifico dell'infanzia e dell'adolescenza. Dallo Statuto art. 4 - Scopo sociale: la Cooperativa è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità per finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale; non ha scopo di lucro anche indiretto. Lo scopo principale che la Cooperativa intende perseguire è quello dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento delle attività di impresa, finalizzate anche all'inserimento e all'integrazione sociale e lavorativa di persone svantaggiate ai sensi degli articoli 1, lettera b) e 4 della legge 381/91 e/o attraverso la gestione dei servizi sociali orientati in via prioritaria, ma non esclusiva, alla risposta dei bisogni delle persone, come definito dalla Legge 8 novembre 1991, n. 381 ed eventuali modificazioni ed integrazioni. La Cooperativa ha inoltre lo scopo di procurare ai soci continuità d'occupazione lavorativa e di contribuire al miglioramento delle loro condizioni economiche, sociali, professionali, tramite l'esercizio in forma associata dell'impresa. Per il raggiungimento di tale scopo mutualistico i soci instaurano con la Cooperativa, oltre al rapporto associativo, un ulteriore rapporto mutualistico di lavoro. I criteri e le regole inerenti la disciplina dei rapporti mutualistici tra la Cooperativa ed i soci sono stabiliti da apposito regolamento interno predisposto, nel rispetto del principio di parità di trattamento di cui all'art. 2516 Cod. Civ., dagli amministratori ed approvato dall'Assemblea ordinaria dei soci stessi con le maggioranze previste per l'Assemblea straordinaria. La Cooperativa può operare anche con terzi non soci.



### **Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

Oggetto sociale come risultante dallo statuto: art. 5 - oggetto. La cooperativa persegue esclusivamente scopi di solidarietà sociale con particolare attenzione alla promozione umana ed allo sviluppo della persona, attraverso la gestione dei servizi socio educativi e socio sanitari rivolti all'area dell'emarginazione nello specifico dell'infanzia e dell'adolescenza. La cooperativa si presenta nell'ambito socio assistenziale come Ente del privato sociale, collabora a vari livelli con gli Enti Locali per rispondere ai bisogni del territorio. La Cooperativa integra tutte le motivazioni laiche all'impegno sociale. La Cooperativa ha per oggetto le attività di interesse generale svolte in via stabile e principale indicate alle lettere a, b, c, d, i, q del DLgs 112/2017 che in modo semplificativo ma non esaustivo vengono di seguito elencate:

- 1- Svolgere servizi educativi, sociali ed assistenziali, scolastici di base e di formazione professionale, sanitari di base ad elevata integrazione socio-sanitaria, nonché realizzare e gestire strutture per l'assistenza sociale e sanitaria anche a domicilio;
- 2- gestire centri diurni residenziali di accoglienza e socializzazione anche attraverso l'ausilio di interventi educativi e di recupero delle abilità personali;
- 3- gestire alloggi sociali ed ogni altra attività di carattere residenziale temporaneo diretta a soddisfare i bisogni sociali, sanitari, culturali, formativi o lavorativi;
- 4- attuare e favorire progetti di inserimento lavorativo ed imprenditoria sociale. La Cooperativa, per agevolare il conseguimento dello scopo sociale e la realizzazione dell'oggetto, potrà costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione ed il potenziamento aziendale.

In concreto la Cooperativa gestisce due servizi residenziali in convenzione con il Comune di Genova: CEAS femminile 6/18 anni e Alloggio Giovani femminile 18/21 anni. Si occupa inoltre della gestione di un Progetto "Dopo di noi" e di progetti di accoglienza provvisoria per risponde alle richieste di emergenza abitativa.

### **Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**

La Cooperativa non svolge, al momento, alcuna attività secondaria.

### **Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)**

#### ***Reti associative (denominazione e anno di adesione):***

<b>Denominazione</b>	<b>Anno</b>
Associazione Consulta Diocesana a favore dei minori e delle famiglie	2019
Confcooperative Liguria Genova	2019
Associazione Nuovo Buon Pastore ODV	2019



## Contesto di riferimento

Il contesto di riferimento della Cooperativa è socio educativo e socio sanitario, con un'attenzione volta al sostegno per l'emancipazione e l'autonomia delle giovani donne.

## Storia dell'organizzazione

La denominazione scelta, Buon Pastore, vuole affermare la continuità con una presenza e un patrimonio di valori che Genova conosce da oltre un secolo: infatti, le suore del Buon Pastore sono nella nostra città dal 1842 e nell'attuale sede di Via Parini dal 1887. La loro attività, pur con l'evoluzione legata al variare dei contesti sociale, politico ed ecclesiale, si è sempre rivolta al mondo femminile attraverso l'accoglienza, l'educazione e la formazione professionale delle fasce più deboli, più giovani. In particolare, dal 1992, le suore hanno iniziato, con l'autorizzazione del Comune, la gestione di una Comunità educativa residenziale per ragazze minorenni a cui si è aggiunto nel 2001 un Alloggio giovani per il cammino verso l'autonomia delle ragazze dai 18 ai 21 anni. Da alcuni anni la Congregazione ha avviato a livello nazionale un processo di graduale passaggio ai laici delle iniziative socio-assistenziali, promuovendo la costituzione di enti in grado di garantirne la gestione in autonomia: l'Associazione Nuovo Buon Pastore Onlus risulta da questo cammino ed ha assunto dal 2002 la responsabilità della gestione dei servizi educativi con l'impegno di continuare a tradurre nell'attività quotidiana la promozione della dignità di ogni persona, intesa come sintesi di corpo e spirito, nel rispetto delle diverse culture e confessioni religiose.

Il 6 febbraio 2019 sette educatrici e due suore dell'ordine del Buon Pastore hanno costituito la Buon Pastore Cooperativa Sociale – Impresa Sociale che rappresenta la sintesi di questo percorso. Il 24 maggio 2019 è stata autorizzato il trasferimento di titolarità dei due servizi dall'Associazione alla Cooperativa.



## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
10	9

I soci sono 9 persone fisiche, di cui 7 lavoratori dipendenti, e l'Associazione Nuovo Buon Pastore OdV come socio sovventore.

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### *Dati amministratori – CDA:*

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Simonetta Schiavo	No	Femmina	56	06/02/2019	no	1	0	No	Presidente
Olga Giovani	No	Femmina	89	06/02/2019	no	1	0	No	Vice Presidente
Nicoletta Moretto	No	Femmina	46	06/02/2019	no	1	0	No	Consigliere
Paola Garbarino	No	Femmina	53	06/02/2019	no	1	0	No	Consigliere
Teresa Linda	No	Femmina	66	06/02/2019	no	1	0	No	Consigliere

#### *Descrizione tipologie componenti CdA:*

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)
0	di cui maschi

5	di cui femmine
---	----------------

### Modalità di nomina e durata carica

Titolo X - art. 31 dello Statuto Cooperativa Sociale - Impresa Sociale Buon Pastore.

### N. di CdA/anno + partecipazione media

Sono stati svolti 2 CdA nel corso del 2021, a cui hanno partecipato tutti i componenti del Comitato Direttivo in presenza o in modalità telematica.

### *Persone giuridiche:*

Nominativo	Tipologia

### Tipologia organo di controllo

Viene nominato in sede di costituzione un sindaco unico nella persona del dott. Roberto Bozzo iscritto all'Albo dei Revisori Legali al n. 7181. La nomina e il compenso del sindaco sono stati concordati nell'Assemblea dei Soci del 16/12/2019.

### *Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):*

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2019	Soci	16/12/2019	4	100,00	0,00
2020	Soci	23/06/2020	4	100,00	0,00
2021	Soci	14/03/2021	4	100,00	0,00
2021	Soci	14/06/2021	4	100,00	0,00

La Cooperativa ha dimensioni tali che consentono la stesura di un ordine del giorno delle Assemblee Soci sulla base dell'interesse e della pregnanza per i soci stessi.

La partecipazione degli associati alla vita dell'ente è garantita e stimolata dal fatto che 7 soci sono dipendenti della Cooperativa Sociale Impresa Sociale Buon Pastore.

### Mappatura dei principali stakeholder

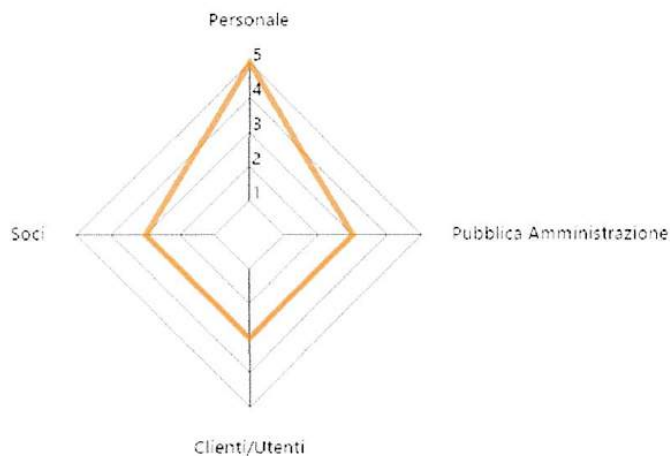
#### *Tipologia di stakeholder:*

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Equipe settimanali Formazioni specifiche	5 - Co- gestione
Soci	Assemblee	3 - Co-

		progettazione
Finanziatori	Nessuna	Non presente
Clienti/Utenti	Riunioni mensili Attività ludico-ricreative Risposta ai bisogni e alle esigenze della quotidianità	3 - Co-progettazione
Fornitori	Nessuna	Non presente
Pubblica Amministrazione	Incontri mensili per i progetti in essere Verifiche e monitoraggio delle attività svolte	3 - Co-progettazione
Collettività	Nessuna	Non presente

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

### ***Livello di influenza e ordine di priorità***



### **SCALA:**

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

### ***Tipologia di collaborazioni:***

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Università degli Studi di Genova	Ente pubblico	Convenzione	Sede di pratica/tirocinio professionalizzante
PECO	Altri enti senza scopo di lucro	Convenzione	Sede di volontariato europeo



Ministero degli interni	Ente pubblico	Convenzione	Sede di Servizio Civile Nazionale
Comune di Genova	Ente pubblico	Convenzione	Soggetto ospitante per percorsi finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione
ATI con enti dell'Associazione Consulta Diocesana a favore dei minori e delle famiglie	Altro	Accordo	Organizzazione del percorso formativo degli educatori

### **Presenza sistema di rilevazioni di feedback**

- 0 questionari somministrati
- 0 procedure feedback avviate

### **Commento ai dati**

Nessun commento

## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

#### Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
10	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
0	di cui maschi
10	di cui femmine
1	di cui under 35
2	di cui over 50

N.	Cessazioni
0	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

#### Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
1	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
1	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
1	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

\* da determinato a indeterminato

### Composizione del personale

#### Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	10	1
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	9	0
Operai fissi	1	1
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

**Composizione del personale per anzianità aziendale:**

	In forza al 2021	In forza al 2020
Totale	10	10
< 6 anni	10	10
6-10 anni	0	0
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
10	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
1	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
7	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
1	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio)

	sociale)
--	----------

<b>N. Tirocini e stage</b>	
2	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
2	di cui volontari in Servizio Civile

***Livello di istruzione del personale occupato:***

<b>N. Lavoratori</b>	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
4	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
4	Laurea Triennale
0	Diploma di scuola superiore
1	Licenza media
1	Altro

***Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:***

<b>N. totale</b>	<b>Tipologia svantaggio</b>	<b>di cui dipendenti</b>	<b>di cui in tirocinio/stage</b>
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

**0** lavoratori con svantaggio soci della cooperativa



0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

**Volontari**

N. volontari	Tipologia Volontari
0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

**Attività di formazione e valorizzazione realizzate**

**Formazione professionale:**

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
27	Seminario "Uno sguardo europeo sulle competenze digitali delle organizzazioni del Terzo Settore e sui rischi legati all'uso dei nuovi media"	9	3,00	Si	0,00
27	Seminario "Utilizzo appropriato, consapevole e responsabile di Internet e dei Social network. Contrasto alla Pedopornografia on line, al Bullismo, Cyberbullismo, Sexting, Adescamento on-line"	9	3,00	Si	0,00
27	Seminario "Web e fake news: tra informazione,	9	3,00	Si	0,00

	pubblicità e tutela dei diritti"				
27	Seminario "New addictions: le dipendenze tecnologiche"	9	3,00	Si	0,00

**Formazione salute e sicurezza:**

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
8	Corso di formazione per addetti alla prevenzione incendi - in attività a rischio medio	1	8,00	Si	292,80
12	Corso di formazione per addetti al primo soccorso gruppi B/C	1	12,00	Si	292,80
16	Corso di formazione per OSA, alimentaristi, addetti e responsabili in attività alimentari complesse (HACCP)	2	8,00	Si	512,40
4	Corso di aggiornamento per OSA, alimentaristi, addetti e responsabili in attività alimentari complesse (HACCP)	1	4,00	Si	170,80

## Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

### *Tipologie contrattuali e flessibilità:*

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
9	Totale dipendenti indeterminato	8	1
0	di cui maschi	0	0
9	di cui femmine	8	1

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
1	Totale dipendenti determinato	0	1
0	di cui maschi	0	0
1	di cui femmine	0	1

N.	Stagionali /occasional
0	Totale lav. stagionali/occasional
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

## Natura delle attività svolte dai volontari

La Cooperativa si avvale di circa 15 volontari dell'Associazione Nuovo Buon Pastore OdV, assicurati a termine di legge e in regola con il casellario giudiziale. I volontari svolgono mansioni di aiuto agli ospiti nello studio, nella condivisione della quotidianità e in alcune attività esterne. Nel corso dell'anno 2021 gli accessi dei volontari alla sede della Cooperativa sono rimasti sospesi a causa della pandemia.

## **Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"**

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Indennità di carica	0,00
Organi di controllo	Indennità di carica	6000,00

Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **UNEBA**

**Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente**

26631,72/553,73

**In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito**

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **0**



## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

**Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:**

La Cooperativa ha dimensioni tali per cui non può influenzare il reddito medio e la ricchezza media pro capite.

**Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):**

La Cooperativa Sociale Buon Pastore è composta da sole donne.

**Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):**

Otto componenti (su nove) dell'equipe educativa lavorano insieme dal 2011, prima all'interno dell'Associazione Nuovo Buon Pastore e in seguito nella Cooperativa Sociale. Questo dato evidenzia il clima di collaborazione e coesione del gruppo educatori.

**Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):**

Trasformazione di un contratto a tempo determinato a indeterminato per una giovane donna under 35. Assunzione per la mansione di ausiliaria di una donna disoccupata.

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:**

La Cooperativa Sociale ha stipulato una convenzione con il Comune di Genova come sede per progetti di inclusione sociale attiva.

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Non è stato ancora predisposto uno strumento strutturato e formale di follow up.

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):**

Non presente

**Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:**

La cooperativa ha avviato un sistema di offerta di servizi attento alla continuità educativa e progettuale (CEAS 6-18 anni; Alloggio Giovani 18-21; Progetti Autonomia per ragazze oltre i 21 anni, in uscita da percorsi di tutela)

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Non quantificabile

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Non quantificabile

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Non quantificabile

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):**

Non presente

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):**

Non presente

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:**

Non presente



**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:**

Non presente

**Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):**

Non presente

**Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Non presente

**Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:**

Potenziamento della linea internet con passaggio a Fibra Ottica per agevolare la navigazione da remoto per le ospiti e i dipendenti, in risposta alle necessità del periodo di pandemia. Potenziamento della rete wifi con l'aggiunta di access point per assicurare la copertura a tutti i piani della struttura e a più dispositivi contemporaneamente.

**Output attività**

La Cooperativa si propone di offrire a tutte le ragazze accolte:

- un progetto educativo, culturale e di promozione sociale attraverso una presenza integrativa, non sostitutiva, del ruolo della famiglia

- un percorso formativo che miri alla promozione globale della persona, curandone tutte le dimensioni, senza trascurare alcun ambito di crescita

- un progetto di integrazione sociale basato sul rispetto di sé e degli altri, sullo studio, sul lavoro e sul recupero della relazione familiare, quando possibile.

Con diverse accentuazioni per comunità minori, alloggio giovani e per i servizi alloggiativi temporanei, l'attività educativa tiene sempre presenti i seguenti punti:

- capacità di relazionarsi con coetanei e adulti

- raggiungimento dell'autonomia nella gestione degli spazi quotidiani e nel giudizio delle situazioni

- potenziamento, ove possibile, dei rapporti familiari

- conseguimento degli obiettivi scolastici

- tenuta del ritmo quotidiano

- inserimento lavorativo

- per i maggiorenni, raggiungimento autonomia abitativa.

### **Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)**

**Numero attività esterne:** 0

**Tipologia:** Non sono state organizzate attività esterne a causa delle restrizioni legate alla pandemia.

### **Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti**

La Cooperativa si è resa disponibile ad essere soggetto ospitante per percorsi finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia della persona e alla riabilitazione. Nel corso del 2021 la Cooperativa ha attivato un percorso di 6 mesi di inclusione socio-lavorativa.

### **Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse**

Non è stato ancora predisposto dalla Cooperativa uno strumento in grado di valutare eventuali risultati sui beneficiari.

### **Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)**

Nessuna.

### **Explicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati**

La gestione delle difficoltà contingenti, legate all'emergenza sanitaria, ha bloccato l'implementazione di nuovi progetti, ma non il desiderio di realizzarli nel prossimo futuro. La Cooperativa però nel corso del 2021 ha avviato le pratiche per l'ampliamento del numero di posti letto della CEAS (da 8 a 9).

### **Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni**

Non presenti.



## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

#### *Ricavi e provenienti:*

	2021	2020	2019
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	415.135,00 €	365.990,00 €	233.855,00 €
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	8.243,00 €	9.842,00 €	2,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	15.687,00 €	16.340,00 €	2.210,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €

#### *Patrimonio:*

	2021	2020	2019
Capitale sociale	20.400,00 €	20.400,00 €	20.400,00 €
Totale riserve	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	-8.162,00 €	-19.193,00 €	-3.646,00 €
Totale Patrimonio netto	-10.603,00 €	-2.441,00 €	16.756,00 €

#### *Conto economico:*

	2021	2020	2019
Risultato Netto di Esercizio	-8.162,00 €	-19.193,00 €	3.646,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	-7.466,00 €	-19.041,00 €	-3.646,00 €

#### *Composizione Capitale Sociale:*

Capitale sociale	2021	2020	2019
------------------	------	------	------

<b>Composizione soci sovventori e finanziatori</b>	<b>2021</b>
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

**Valore della produzione:**

	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	439.065,00 €	392.172,00 €	236.067,00 €

**Costo del lavoro:**

	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	309.046,00 €	295.480,00 €	174.993,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	117.691,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	70,39 %	75,34 %	74,13 %

**Capacità di diversificare i committenti**

**Fonti delle entrate 2021:**

<b>2021</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	415.135,00 €	0,00 €	415.135,00 €
Altri ricavi	0,00 €	15.687,00 €	15.687,00 €
Contributi e offerte	8.243,00 €	0,00 €	8.243,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

**È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:**

<b>2021</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Servizi educativi	415.135,00 €	0,00 €	415.135,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	15.687,00 €	15.687,00 €
Contributi	8.243,00 €	0,00 €	8.243,00 €

***Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2021:***

	2021	
Incidenza fonti pubbliche	423.378,00 €	96,40 %
Incidenza fonti private	15.687,00 €	3,60 %

**Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)**

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Nessuna

**Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse**

Nessuna

**Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi**

Indicare se presenti:

Dato il permanere del risultato negativo d'esercizio i soci hanno presentato istanza di ampliamento del numero dei posti letto della CEAS (da 8 a 9), in modo da aumentare i ricavi, mantenendo lo standard di qualità elevato e i posti di lavoro attuali. L'ampliamento ha richiesto alcuni interventi di messa a norma per soddisfare i requisiti richiesti.



## **8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE**

### **Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale**

Non presenti

### **Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.**

La Cooperativa ha elaborato, all'interno del "Congregational Safeguarding Policy", una Policy/Codice di condotta sulla tutela dei minori, da condividere con operatori e volontari, . Alcuni educatori della Cooperativa hanno concluso il Progetto ERASMUS + "Voice" con le mobilità previste in Francia, Spagna, Romania. La finalità del progetto era permettere a giovani adulti e adulti fragili, provenienti da percorsi di tutela e protezione, di aumentare il proprio empowerment e l'autostima, al fine di portarli ad avere le stesse possibilità di vita dei coetanei.

La Cooperativa Buon Pastore, attraverso la Consulta Diocesana, ha avviato una collaborazione con la Fondazione Arca di Milano per sviluppare sul territorio genovese un progetto finalizzato ad affrontare il tema dell'abitare dignitoso delle persone in difficoltà.

### **Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti**

C'è stata una totale partecipazione dei soci alle Assemblee a dimostrazione dell'alto coinvolgimento ed investimento nella Cooperativa da parte di tutti.

### **Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni**

I temi affrontati sono stati principalmente: l'andamento economico, la collaborazione con la Congregazione delle Suore del Buon Pastore nel processo di unificazione con le Province di Spagna e Portogallo e l'elaborazione ed implementazione di nuovi progetti a sostegno di persone svantaggiate.

La Cooperativa/Impresa Sociale Buon Pastore non ha adottato il modello della L. 231/2001, non ha acquisito il Rating di Legalità né certificazioni di qualità dei prodotti/processi.



## 9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

**b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)**

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);



Imposta di bollo assolta in modo virtuale attraverso la CCIAA di Genova, aut. Prot. 17119 del 16.05.02, Min. Finanze – Dip. Entrate Genova

## **VERBALE ASSEMBLEA SOCI BUON PASTORE COOPERATIVA SOCIALE – IMPRESA SOCIALE**

L'anno 2022 il giorno 8 giugno alle 14, in seconda convocazione, essendo andata deserta la prima, presso la sede di Via Parini 16 Genova, si è riunita l'Assemblea Soci della BUON PASTORE COOPERATIVA SOCIALE – IMPRESA SOCIALE per discutere e deliberare sul seguente ordine del giorno:

1. Approvazione bilancio economico al 31.12.2021 e del bilancio sociale
2. Rinnovo cariche Consiglio di Amministrazione
3. Verifica Confcooperative
4. Rapporti con Associazione Nuovo Buon Pastore OdV e Congregazione
5. Varie ed eventuali

Sono presenti i seguenti soci: Paola Garbarino, Nicoletta Moretto, Olga Giovani, Roberta Bertoglio, Ilaria Rosellini. Da remoto: Simonetta Schiavo, Paola Giordanella, Silvia Campora.

Teresa Linda delega Simonetta Schiavo.

Assume la presidenza il Presidente uscente della Cooperativa Buon Pastore Simonetta Schiavo che, constatato e fatto constatare che la riunione si è regolarmente convocata e costituita a norma di legge e di statuto, la dichiara aperta e valida a deliberare sugli argomenti posti all'ordine del giorno.

Viene chiamato a svolgere le funzioni di segretario Nicoletta Moretto.

1. Nel 2021 vi è stato un aumento dei ricavi ma costi fissi e costi aggiuntivi (le utenze passate in carico alla Cooperativa) hanno fatto chiudere il bilancio con una perdita di euro 8162. Tale perdita si va a sommare alle perdite degli anni precedenti, di cui € 19.193 relativi al 2020 e già portati a nuovo ai sensi dell'art. 1 comma 266 legge 178/2020, e porta il patrimonio netto ad un valore negativo di 10.603 euro.

La CEAS della Cooperativa a marzo 2022 è stata autorizzata all'ampliamento di un posto letto. Questo potrebbe essere un elemento importante per aumentare i ricavi. Si propone di portare a nuovo la perdita di € 8162 ai sensi dell'art. 1 comma 266 legge 178/2020 come prorogato per l'esercizio 2021.

La proposta e il Bilancio Economico vengono approvate all'unanimità.

I soci hanno letto il Bilancio Sociale che viene approvato all'unanimità. Il Bilancio Sociale verrà pubblicato sul sito della Cooperativa.

Via Parini, 16 16145 Genova - PI/CF 02590730996  
telefono e fax 010.317452

e.mail: [buonpastorege@gmail.com](mailto:buonpastorege@gmail.com) - [cooperativabuonpastoregenova@gmail.com](mailto:cooperativabuonpastoregenova@gmail.com)

Il sottoscritto dott. Giovanni Beniscelli iscritto nell'Albo dei Dottori Commercialisti ed esperti contabili di Genova al n° 1474 attesta che il presente documento informatico è conforme al corrispondente documento originale depositato presso la società



Imposta di bollo assolta in modo virtuale attraverso la CCIAA di Genova, aut. Prot. 17119 del 16.05.02, Min. Finanze – Dip. Entrate Genova

2. Essendo trascorsi tre anni le cariche del Consiglio di Amministrazione devono essere rinnovate. Il nuovo consiglio rimarrà in carica fino all'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2024. Olga Giovani non si ricandida essendo stata eletta Presidente dell'Associazione Nuovo Buon Pastore OdV. Si ricandidano Simonetta Schiavo, Paola Garbarino, Nicoletta Moretto e Teresa Linda. Si candida Ilaria Rosellini.

Vengono pertanto elette consiglieri Simonetta Schiavo, Paola Garbarino, Nicoletta Moretto e Teresa Linda e Ilaria Rosellini le quali, tutte presenti, dichiarano di accettare l'incarico.

3. Il Presidente presenta la relazione sull'esito della verifica di Confcooperative in data 18/11/2021 e dichiara che il verbale è a disposizione dei soci presso la sede. Il Presidente specifica inoltre che il Sindaco non verrà rinnovato scaduto il triennio perché non obbligatorio per legge. Il Presidente spiega la possibilità del "socio in prova", come illustrata da Confcooperative.

4. Il Presidente spiega che il Presidente dell'Associazione Nuovo Buon Pastore OdV si è dimesso. Olga Giovani si è candidata per sostituirlo ed è stata eletta. Enrico Ferioli ha assunto il ruolo di tesoriere. Teresa Linda sta approfondendo con la Congregazione la questione del comodato d'uso.

Non essendovi altro da discutere e deliberare il Presidente dichiara sciolta la riunione alle ore 14.45 dello stesso giorno previa stesura, lettura e approvazione del presente verbale.

IL SEGRETARIO

IL PRESIDENTE

Via Parini, 16 16145 Genova - PI/CF 02590730996  
telefono e fax 010.317452

e.mail: [buonpastorege@gmail.com](mailto:buonpastorege@gmail.com) - [cooperativabuonpastoregenova@gmail.com](mailto:cooperativabuonpastoregenova@gmail.com)

Il sottoscritto dott. Giovanni Beniscelli iscritto nell'Albo dei Dottori Commercialisti ed esperti contabili di Genova al n° 1474 attesta che il presente documento informatico è conforme al corrispondente documento originale depositato presso la società

CAMERA DI COMMERCIO  
INDUSTRIA, ARTIGIANATO E AGRICOLTURA

MODELLO "PROCURA SPECIALE, DOMICILIAZIONE E DICHIARAZIONI SOSTITUTIVE DELL'ATTO DI NOTORIETA'

Codice univoco di identificazione della pratica [ 630RL728 ]

I sottoscritti dichiarano

**A) Procura**

di conferire al sig. GIOVANNI BELISUELLI

procura speciale per l'esecuzione delle formalità pubblicitarie di cui alla sopra identificata pratica.

**B) Dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà sulla corrispondenza degli allegati**

di attestare in qualità di amministratori ecc - ai sensi e per gli effetti dell'articolo 47 del D.P.R. 445/2000 e consapevoli delle responsabilità penali di cui all'articolo 76 del medesimo D.P.R. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci - la corrispondenza delle copie dei documenti (non notarili) allegati alla precitata pratica ai documenti conservati agli atti della società

**C) Domiciliazione**

di eleggere domicilio speciale, per tutti gli atti e le comunicazioni inerenti il procedimento amministrativo, presso l'indirizzo di posta elettronica del soggetto che provvede alla trasmissione telematica, a cui viene conferita la facoltà di eseguire eventuali rettifiche di errori formali inerenti la modulistica elettronica. (nel caso in cui non si voglia domiciliare la pratica presso l'indirizzo elettronico del soggetto che provvede alla trasmissione telematica occorre barrare la seguente casella 0 )

**D) Cariche sociali** (rilevante nelle sole ipotesi di domanda di iscrizione della nomina alle cariche sociali) che non sussistono cause di ineleggibilità ai fini dell'iscrizione delle cariche assunte in organi di amministrazione (art. 2383 c.c.) e di controllo (art. 2400 c.c.) della società

	COGNOME	NOME	QUALIFICA (amministratore, sindaco, ecc)	FIRMA AUTOGRAFA
1	SELIANO	SIMPONE	PRESIDENTE	Francesca Felice
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				

Il presente modello va compilato, sottoscritto con firma autografa, acquisito tramite scansione e allegato, con firma digitale, alla modulistica elettronica.

**Al presente modello deve inoltre essere allegata copia informatica di un documento di identità valido di ciascuno dei soggetti che hanno apposto la firma autografa**

**Dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà**

Colui che, in qualità di procuratore, sottoscrive con firma digitale la copia informatica del presente documento, consapevole delle responsabilità penali di cui all'articolo 76 del medesimo D.P.R. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, dichiara

1) ai sensi dell'art. 46.1 lett. u) del D.P.R. 445/2000 di agire - anche in qualità di procuratore speciale (sopra lettera A) o di procuratore incaricato ai sensi dell'art. 2209 c.c. (con procura depositata per l'iscrizione nel registro delle imprese di \_\_\_\_\_ n. prot. \_\_\_\_\_) - in rappresentanza dei soggetti che hanno apposto la propria firma autografa nella tabella di cui sopra.

2) che le copie informatiche degli eventuali documenti non notarili allegati alla sopra identificata pratica corrispondono ai documenti consegnatigli dagli amministratori per l'espletamento degli adempimenti pubblicitari di cui alla sopra citata pratica.

Ai sensi dell'art. 48 del D.P.R. 445/2000 e dell'art. 10 della legge 675/1996 si informa che i dati contenuti nel presente modello saranno utilizzati esclusivamente ai fini della tenuta del registro delle imprese di cui all'art. 2188 c.c.